



SIDLEY

GENERATION SIDLEY

Fähigkeiten
statt Eitelkeiten

[#generationsidley](#)

[generationsidley.com](https://www.generationsidley.com)

A man with brown hair and glasses, wearing a light blue button-down shirt and a brown shoulder bag, is smiling while talking on a mobile phone. He is also holding a tablet computer. The background is a bright, slightly blurred outdoor setting, possibly a train station or a public square. The overall mood is professional yet relaxed and modern.

SIDLEY

**SIDLEY IN MÜNCHEN VERBINDET
DIE VORTEILE EINER WELTWEIT
FÜHRENDEN ANWALTSKANZLEI MIT
DER UNGEZWUNGENEN ATMOSPHÄRE
EINER MODERNEN BOUTIQUE-
KANZLEI.**

WEGWEISEND STATT AUSWEICHEND

Ein facettenreiches Team von Juristinnen und Juristen aus vielen Kulturen, das sich mit Kollegialität der Mandatsarbeit auf höchstem Niveau widmet – das ist es, was SIDLEY noch heute, mehr als 150 Jahre nach Gründung der Sozietät, auszeichnet. Wir sind stolz auf die starken Persönlichkeiten, die unsere Teams bereichern und die Qualität unserer Arbeit prägen.

Viele unserer Mandanten sind erfolgreiche Pioniere ihrer jeweiligen Branche. Global betrachtet hat sich SIDLEY das Ansehen erworben, anspruchsvolle Mandanten in komplexen Transaktions-, Regulierungs- und Prozessangelegenheiten in einem breiten Spektrum von Rechtsgebieten zu vertreten. Wir sind mit unseren Büros in den wichtigsten Wirtschafts- und Finanzmetropolen der Welt zu Hause und nutzen unser Wissen sowie unsere Erfahrung, um unsere Mandanten bei ihren rechtlichen und wirtschaftlichen Herausforderungen mit Weitsicht zu beraten.

Dazu braucht es Anwältinnen und Anwälte, die unsere Werte und Ambitionen teilen – willkommen in der Generation SIDLEY!

SIDLEY

MEHR ALS

2.300

**Rechtsanwältinnen und
Rechtsanwälte weltweit**

1866

in Chicago gegründet

INTERNATIONAL

40

**spezialisierte
Praxisgruppen**



21

**Standorte in
den wichtigsten
Wirtschafts- und
Finanzmetropolen
der Welt**

**BOSTON
BRÜSSEL
CENTURY CITY
CHICAGO
DALLAS
GENF
HONGKONG
HOUSTON
LONDON
LOS ANGELES
MIAMI
MÜNCHEN
NEW YORK
PALO ALTO
PEKING
SAN FRANCISCO
SHANGHAI
SINGAPUR
SYDNEY
TOKIO
WASHINGTON D.C.**

CA.

60

**Teammitglieder
in München**

ÜBER

100.000

jährliche Pro-Bono-Stunden weltweit

DEALMAKER STATT DEALBREAKER

Cross-Border Mandate, herausfordernde Rechtsgebiete, enge Zusammenarbeit: Bei SIDLEY lassen sich große berufliche Ambitionen mit dem Wunsch nach persönlicher Erfüllung vereinen. Wir sind Transaktionsspezialisten und bieten in unserer Kanzlei in München spannende Karrieren in den Bereichen Corporate, Private Equity, Mergers & Acquisitions, Finance, Restructuring, Tax, Financial Regulations und Life Sciences.

Wir fördern frisches Denken ohne Vorurteile und bieten unseren Juristinnen und Juristen Chancen auch abseits der etablierten Karrierepfade. Vielfalt in allen Bereichen ist für uns die Bereicherung, die unsere einzigartige Kanzleiatsmosphäre prägt.

Wir bleiben unseren Idealen und Werten treu. Ebenso ermutigen wir unsere Kolleginnen und Kollegen dazu, für ihre Überzeugungen einzutreten und nicht den einfachsten, sondern den richtigen Weg zu gehen.

Dabei schätzen wir Leidenschaft und Engagement für die gute Sache und fördern zugleich das Streben nach fachlicher Expertise und stetiger persönlicher Entwicklung.

SIDLEY






SIDLEY

**WAS
WIR
BIETEN**

LAUTER STÄRKEN STATT LAUTSTÄRKE

Die Stimmung in unserem Münchner Büro ist geprägt von einem kommunikativen Miteinander: Jeder kann sich unabhängig von seiner Seniorität einbringen – die beste Idee zählt. Es gibt keine festgefahrenen Strukturen, sondern flache Hierarchien, und sowohl Umgangston als auch Dresscode sind bei uns sehr informell. So zeichnet uns neben den attraktiven Mandaten vor allem unsere lockere – für eine Großkanzlei wohl einzigartige – Kanzleikultur aus.

Als Teil des SIDLEY-Teams haben Sie unbegrenzte Möglichkeiten, sich persönlich und fachlich zu entwickeln und mit einigen der besten juristischen Köpfe der Welt zusammenzuarbeiten. Überdurchschnittliche Gehälter, zahlreiche Zusatzleistungen und erstklassige Weiterbildungsaktivitäten für engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Teil unseres Selbstverständnisses. Unsere Kultur der Kollegialität beruht auf Integrität, Zusammenarbeit und Flexibilität und unterscheidet uns von Wettbewerbern. Mit unseren kanzleiweiten Initiativen für mehr Diversität und Inklusion fördern wir zudem ein Miteinander, das die Vielfalt von Menschen wertschätzt und die Chancengleichheit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichert.



CORPORATE
PRIVATE EQUITY
MERGERS & ACQUISITIONS
FINANCE
RESTRUCTURING
TAX
FINANCIAL REGULATIONS
LIFE SCIENCES

LEGAL RESEARCH TEAM

Unser Legal Research Team besteht aus ca. 10 - 15 Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen, die neben dem Studium, während des Referendariats oder während ihrer Promotion in Vollzeit oder Teilzeit bei SIDLEY tätig sind.

STUDENTISCHE MITARBEIT

Studentinnen und Studenten ab dem 4. Semester können erste Erfahrungen in unserer Wirtschaftskanzlei sammeln und einen Einblick in die Transaktionswelt erhalten.

PRAKTIKUM

Wir bieten unser vierwöchiges Programm SIDLEY INTERN an: Hierbei wird eine Transaktion anhand einer Fallstudie durchgespielt. Karriere- und andere Coachings runden das Programm ab.

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEIT

Nach dem ersten Staatsexamen – während des Referendariats oder während der Promotion – bieten wir eine flexibel gestaltbare wissenschaftliche Mitarbeit an. Wir freuen uns über Verstärkung von einem bis zu fünf Tagen die Woche.

REFERENDARIAT

Sowohl in der Anwalts- als auch in der Wahlstation oder im Rahmen einer Nebentätigkeit bieten wir unseren Referendarinnen und Referendaren spannende nationale und internationale Einsatzmöglichkeiten.

WAHLSTATION IM AUSLAND

Mitgliedern des Legal Research Teams, die uns sowohl fachlich als auch persönlich überzeugt haben und **die vor einem Berufseinstieg bei uns als Associate stehen**, ermöglichen wir, die Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte zu absolvieren.

IN DIESEM ZUSAMMENHANG BIETEN WIR:

- **Vermittlung und unmittelbare Kostenübernahme einer Unterkunft in direkter Umgebung des jeweiligen Büros vor Ort**
- **Übernahme der Flugkosten für Hin- und Rückreise**
- **Organisation und Bezahlung des Visums**
- **Zahlung der vollen Referendarsvergütung wie bei einer Tätigkeit im Münchner Büro**
- **Zuweisung eines lokalen Partners als Mentor**
- **Einblicke in die internationale Mandatsarbeit und die weltweite SIDLEY Kanzleikultur**

ASSOCIATE BEI SIDLEY

Als Associate wirken Sie bei uns nicht nur im Hintergrund mit: Sie sind vom ersten Tag an in die Mandatsarbeit eingebunden. Dabei arbeiten wir jeden Tag eng mit unseren internationalen Büros und internationalen Mandanten an spannenden und komplexen Cross-Border Transaktionen zusammen.

Ab dem vierten Jahr bieten wir unseren Associates zudem die Gelegenheit, ein Secondment in einem unserer internationalen Büros zu absolvieren.

Nach acht Jahren als Berufsträger steht für unsere Associates der Schritt in die Equity-Partnerschaft an. Die endgültige Entscheidung über die Partnerernennung hängt dabei in erster Linie von der Persönlichkeit, der eigenen Motivation, der fachlichen Expertise sowie dem Talent im Bereich Business Development ab.



BUILT TO LEAD

SIDLEY hat es sich zur Aufgabe gemacht, eine Kultur des karrierebegleitenden Lernens zu etablieren. Zur Unterstützung dieses Vorhabens wurde im Jahr 2022 das internationale Fortbildungsprogramm für unsere Associates „Built to Lead“ ins Leben gerufen.

Im Rahmen des Programms haben Associates ab dem vierten Jahr ihrer Tätigkeit für SIDLEY die Möglichkeit, an einer Reihe von Maßnahmen zur Weiterbildung teilzunehmen, darunter u. a.:

- externe Weiterbildungsprogramme für Führungskräfte an weltweit führenden Business Schools (z. B. an der Columbia Business School und der Northwestern's Kellogg School of Management);
- interne Akademien für Führungskräfte mit Fokus auf geschäftliche, mandatsbezogene und fachspezifische Fähigkeiten;
- individuelles Coaching mit externen Trainern für Karriere und berufliche Entwicklung.

Das Programm ermöglicht neue Meilensteine in der Karriere der Associates, darunter die Beförderung zum Managing Associate nach dem vierten und zum Senior Managing Associate nach dem siebten Berufsjahr.



BEI SIDLEY GIBT ES VIELE MÖGLICHKEITEN, KONSEQUENT AN HOCHKARÄTIGEN UND HERAUSFORDERNDEN MANDATEN IN EINEM INTERNATIONALEN SOWIE GRENZÜBERSCHREITENDEN KONTEXT ZU ARBEITEN.



TALENT.
TEAMWORK.
RESULTS.

#generationsidley



SIDLEY

MOTIVATION STATT FRUSTRATION

WORK-LIFE-BALANCE

- flexibler Arbeitsplatz
- keine Face-Time in ruhigeren Phasen
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Coachings zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- bis zu zwei Monate volles Gehalt in der Elternzeit

WEITERBILDUNG UND FÖRDERUNG

- fachliche sowie Soft-Skill Trainings
- praxisgruppenspezifische Jour-Fixe Meetings
- Förderung von Business Development Aktivitäten
- **Für das Legal Research Team:**
persönliches Mentoring, Trainings und regelmäßige Team-Events
- **Für Referendare:**
 - hemmer Repetitorium sowie BayRep Seminare
 - Möglichkeit, die Wahlstation an einem der internationalen Standorte zu absolvieren
- **Für Associates:**
 - New Starter Conference und European Lawyers' Conference
 - European Trainings Program
 - internationales Fortbildungsprogramm „Built to Lead“

FITNESS-BENEFITS

- Zuschuss zu Sportmitgliedschaften bei Urban Sports Club und EGYM Wellpass
- Gratis-Zugang zum Fitnessstudio Prime Time im Erdgeschoss unseres Bürogebäudes
- global und lokal organisierte Sportchallenges und Gesundheitswochen

ENTSCHLOSSENHEIT STATT VERSCHLOSSENHEIT

Wir eröffnen Chancen, indem wir herausragende Anwältinnen und Anwälte an uns binden und fördern. Dabei spielen Herkunft, Religion, Geschlecht oder sexuelle Orientierung keine Rolle für uns. Die Vielfalt innerhalb unserer Sozietät spiegelt daher auch die globalen Märkte und Gesellschaften wider, in denen wir tätig sind. Unser Engagement für Diversität und Inklusion geht weit über unsere Sozietät hinaus und erstreckt sich auf unser gesamtes juristisches Wirken.

Wir machen unseren Einfluss geltend und fördern positive Veränderungen in vielerlei Hinsicht: Im Rahmen unserer zahlreichen kanzleiweiten Pro-Bono-Projekte widmen wir jährlich mehr als 100.000 Stunden der Pro-Bono-Arbeit und spielen damit eine wichtige Rolle im Leben von Menschen auf der ganzen Welt. Für unser Corporate-Responsibility-Programm arbeiten wir mit mehreren gemeinnützigen Organisationen zusammen. Sie ermöglichen es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, ihre Talente in eine Vielzahl von ehrenamtlichen Projekten einzubringen, die der Gemeinschaft zugutekommen.



TROUBLESHOOTER STATT TROUBLEMAKER

Wir suchen starke Persönlichkeiten, die neben hervorragenden Examensergebnissen großes Interesse für wirtschaftliche Zusammenhänge im internationalen Kontext mitbringen.

Darüber hinaus ...

- zeichnen Sie sich durch hohe Motivation, Teamfähigkeit, geistige Flexibilität und Kreativität aus,
- verfügen Sie über hervorragende Kenntnisse der englischen Sprache,
- haben Sie idealerweise einen LL.M. im englischsprachigen Ausland erworben.

Sie haben Lust darauf, sich gemeinsam mit einem engagierten Team neuen Herausforderungen zu stellen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Möchten Sie SIDLEY bei einem unserer Events näher kennenlernen? Dann schauen Sie gern auf unserer Website [generationsidley.com](https://www.generationsidley.com) vorbei!

KONTAKT

+49 (0)89 244 409 100

welcome@generationsidley.com



SIDLEY

KONTAKTIEREN SIE UNS GERN!



Dr. Markus Feil
Finance und Recruiting Partner



Dr. Marcus Klie
Corporate und Recruiting Partner



Friederike Nusko
Legal Recruiting Coordinator



Kristina Thiel
Human Resources Coordinator

Sidley Austin (CE) LLP
Maximilianstraße 35
80539 München
generationsidley.com

